

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №13»

456293 Челябинская область, г.Златоуст, пос. Центральный, ул. Ленина, д.38

ИНН-7404031092/ КПП- 740401001

Телефон/факс:67-98-96

ПРИКАЗ

от 31.12.2016 г

№162

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №13»

В связи с внесением изменений в постановление Администрации Златоустовского городского округа от 21.03.2013 г. №94-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Златоустовского городского округа по видам экономической деятельности «Образование» №473-П от 28.10.2016 г., на основании решения трудового коллектива от 21.12.2016г. (протокол №2)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в приложение к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ №13» и СП МБОУ «СОШ №13» от 11.02.2016 года следующие изменения:

1)Пункт 34 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам устанавливаются выплаты в процентном отношении от должностного оклада:

- за проверку письменных работ от должностного оклада учителя в размере 15% по русскому языку и литературе; математике, физике, химии, биологии, иностранному языку, черчению - 10%, за проверку тетрадей по математике, русскому языку в 1-4 классах – 10% ; за проверку тетрадей по математике и русскому языку в 1-4 классах в структурном подразделении- до 10%, с учётом наполняемости классов;

- за классное руководство в размере 15% от минимального должностного оклада учителя в 1-4 классах, 20% от минимального должностного оклада учителя в 5-11 классах;

-за классное руководство в 1-4 классах в структурном подразделении школы (где учитель является классным руководителем в двух классах одновременно и общее количество учеников не превышает 5-ти) до 15% от минимального должностного оклада учителя;

- за наличие звания в размере 10% от минимального должностного оклада учителя;

- за руководство школьными методическими объединениями - 10% от минимального должностного оклада учителя;

- за заведование кабинетами химии, физики, спортивным залом - 10% от должностного оклада учителя;

за заведование мастерскими-20% от должностного оклада учителя;

- за внеклассную работу учителю физкультуры – 22 % от минимального должностного оклада учителя;

- за работу в сельских населенных пунктах Златоустовского городского округа **в размере 13 процентов оклада (должностного оклада конкретного учителя)** в соответствии с перечнем должностей специалистов муниципальных учреждений, работающих в сельских населенных пунктах Златоустовского городского округа.

-за создание и сопровождение школьного сайта, выполнение обязанностей оператора ЕСИА- 40% от минимального должностного оклада учителя;

2)Пункты 37,38 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции

Педагогическим работникам (кроме совместителей) образовательного учреждения устанавливаются ежемесячные выплаты за квалификационную категорию:

Высшая категория- 1500,00 рублей;

Первая категория- 1000,00 рублей;

Соответствие занимаемой должности- 500,00 рублей;

Премияльные выплаты выплачиваются работникам учреждения по итогам работы за квартал, полугодие, год, как в процентном отношении, так и в абсолютных величинах. Премияльные выплаты производятся директором школы без учёта мнения первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением об оплате труда МБОУ «СОШ №13».

2.Изложить пункт 2 в Главу 5 «Стимулирующие выплаты» в следующей редакции:

При определении размеров стимулирующих выплат за интенсивность и эффективность работы, порядка и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

Для начисления стимулирующих выплат за эффективность работы сотрудники учреждения 1 раз в квартал самостоятельно заполняют карту самооценки:

-Педагоги заполняют карту самооценки на основе Приложения 6 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам ОУ, реализующим программы общего начального, основного и дополнительного образования»)

-Воспитатели заполняют карту самооценки на основе Приложения 7 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых воспитателям ОО, реализующим программы общего дошкольного образования»

-Завхоз заполняет карту самооценки на основе Приложения 8 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых завхозу»

- Главный бухгалтер заполняет карту самооценки на основе Приложения 9 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых главному бухгалтеру»

- Сторож заполняет карту самооценки на основе Приложения 10 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых сторожу»

- Дворник заполняет карту самооценки на основе Приложения 11 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых дворнику»

- Рабочий по комплексному обслуживанию зданий заполняет карту самооценки на основе Приложения 12 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых рабочему по комплексному обслуживанию зданий»

- Медицинская сестра заполняет карту самооценки на основе Приложения 13 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых медицинской сестре»

- Помощник воспитателя заполняет карту самооценки на основе Приложения 14 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых помощнику воспитателя»

-Заместители директора по учебно-воспитательной работе и воспитательной работе заполняют карту самооценки на основе Приложения 15 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителю директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе»

Стоимость балла определяется путем деления имеющихся средств стимулирующего фонда (в данном отчетном периоде) на общую сумму баллов, набранных педагогическим персоналом и отдельно обслуживающим персоналом и бухгалтером школы, утверждается комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ и приказом директора.

3.Включить в Положение разделы: **VIII. Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам учреждения;IX. Функциональные обязанности и регламент работы членов комиссии.**

VIII. Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам учреждения

57.Состав комиссии избирается из членов коллектива сроком на один год. Состав комиссии утверждается приказом по учреждению ежегодно.

58.Комиссия состоит из 5 человек: директор школы, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, председатель профсоюзного комитета, учитель начальных классов, завхоз.

IX. Функциональные обязанности и регламент работы членов комиссии.

59.Председатель комиссии:

- руководит ее деятельностью;
- проводит заседания комиссии;

- распределяет обязанности между членами комиссии;
60. Члены комиссии по учреждению:
- рассматривают материалы по самоанализу деятельности работников;
 - принимают решения о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера стимулирующей выплаты для административного, педагогического персонала и рабочего персонала;
 - обеспечивают объективность и прозрачность принимаемых решений;
 - осуществляет анализ и оценку результатов мониторинга профессиональной деятельности работников только в части соблюдения установленных критериев;
61. На основании всех материалов комиссия по учреждению подсчитывает количество баллов, определяет стоимость баллов и сумму стимулирующих выплат каждому работнику.
62. Комиссия оформляет протокол, который подписывается председателем и членами комиссии.
63. Итоговое решение о размерах стимулирующих выплат оформляется приказом директора.

1. Приложения 1,2,3,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14 изложить в следующей редакции:

Приложение 1

к Положению

об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная

школа № 13» и СП МБОУ «СОШ №13»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих¹

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1	<u>3500</u>

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1,05	3675
2 квалификационный уровень	1,15	4025
3 квалификационный уровень	1,2	4200
4 квалификационный уровень	1,5	5250

Приложение 2
к примерному положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №13» и СП МБОУ «СОШ №13»

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих²

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1	<u>3360</u>

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1,03	3461
2 квалификационный уровень	1,09	3663
3 квалификационный уровень	1,19	3999
4 квалификационный уровень	1,3	4368

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1,48	4973

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2,22	7460

Приложение 3
к примерному положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №13» и СП МБОУ «СОШ №13»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования³
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного
персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный	1	<u>3700</u>

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного
персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1,03	3461
2 квалификационный уровень	1,1	3696

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2,4	8880
2 квалификационный уровень	2,5	9250
3 квалификационный уровень	2,6	9620
4 квалификационный уровень	2,7	9990

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников *

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2,7	5082
2 квалификационный уровень	2,8	5313
3 квалификационный уровень	2,9	5429
4 квалификационный уровень	3,1	5544

уровень		
---------	--	--

* Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников по учреждениям дополнительного образования детей

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2,23	10175
2 квалификационный уровень	2,3	10360

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих⁵

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный	1	<u>7350</u>

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1,03	7571
2 квалификационный уровень	1,09	8012
3 квалификационный уровень	1,19	8747
4 квалификационный уровень	1,3	9555

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный	1,48	<u>10878</u>

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный	2,22	<u>16317</u>

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по должностям медицинских и фармацевтических работников
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» Квалификационный уровень	Коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1	<u>3700</u>

Профессиональная	Коэффициент	Оклад (рублей)
------------------	-------------	----------------

квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» Квалификационный уровень		
1 квалификационный уровень	1,03	3811
2 квалификационный уровень	1,09	4033
3 квалификационный уровень	1,19	4403
4 квалификационный уровень	1,3	4810
5 квалификационный уровень	1,4	5180

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» Квалификационный уровень	Коэффициент	Оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	1,6	5920

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №13» и СП МБОУ «СОШ №13»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам ОУ, реализующим программы общего начального, основного и дополнительного образования

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
1	2	3	4
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1	За личный вклад работника в достижении эффективности работы учреждения	За эффективные результаты обучения в начальной школе по преподаваемым предметам в соответствии с муниципальным заданием	1 раз в квартал 1 балл
		За эффективные результаты обучения учащихся основной и старшей школы в соответствии с муниципальным заданием	1 раз в квартал 1 балл
		За интенсивность работы в период подготовки учащихся к ЕГЭ и ГИА (9,11 класс), РМИДО (4 класс)	1 раз в квартал 100 % учащихся сдают экзамен- 3 балла От 50% до 95%-2 балла До 50%-1 балл
		За подготовку участников олимпиад, конкурсов, соревнований, проектов, мероприятий различных уровней (в т.ч. дистанционных)	1 раз в квартал 1 баллов
		За подготовку призёров олимпиад, конкурсов, соревнований, проектов, мероприятий (в т.ч. дистанционных): Муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня Международного уровня	1 раз в квартал 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
		За подготовку победителей олимпиад, конкурсов, соревнований, проектов, мероприятий (в т.ч. дистанционных):	1 раз в квартал

		Муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня Международного уровня	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов
		За проведение и участие открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров для учителей: МБОУ «СОШ №13»и СП - Города- (кроме аттестации на квалификационную категорию)	1 раз в квартал 1 балл 2 балла
		За публикацию статей: На электронных ресурсах интернет-сообщества, СМИ Муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня	1 раз в квартал 1 балл 2 балла 3 балла
		За участие в педагогических профессиональных конкурсах: Муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня	5 баллов 10 баллов 15 баллов
		За участие в подготовке школы и СП к новому учебному году	2 балла 1 раз в квартал
		За результаты ЕГЭ по преподаваемому предмету выше среднего по региону (или ЗГО)	2 балла 1 раз в квартал
		За результаты ГИА (9 класс) по преподаваемому предмету выше среднего по региону (или ЗГО)	2 балла 1 раз в квартал
		За высокие результаты промежуточной (итоговой) аттестации (100% справившихся с работой по предмету во всех классах; качество выше 30% во всех классах по преподаваемому предмету)	1 раз в полугодие в конце учебного года 1 балл
		Выполнение муниципального задания по набору детей в летний оздоровительный лагерь при школе и в загородный лагерь (г.Златоуст)	2 балла 1 раз в квартал
		Выполнение муниципального задания по организации горячего питания учащихся класса	1 балл в квартал
		Участие в благоустройстве школьной территории	2 балла в квартал
		Создание сайта или блога учителя, их систематическое наполнение	1 балл в квартал
	За участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, объединениях	Городской уровень Областной уровень Федеральный уровень	1 балл 2 балла 3 балла
	Исполнительская дисциплина	Наличие жалоб со стороны родителей	Минус 1 балл в квартал
		Нарушение сроков сдачи отчётности	Минус 1 балл в квартал
		Невыполнение муниципального задания по организации горячего питания учащихся класса	Минус 1 балл в квартал
	Премияльные выплаты по итогам работы		
	За выполнение особо важных и срочных работ	В соответствии с заданием установленным руководителем учреждения	1 раз в квартал
	По итогам работы	За личный вклад в эффективность работы	1 раз в квартал

	(за квартал, полугодие, год)	учреждения	
Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников			
	Юбилейные даты (50,55,60,65,70,75 лет), в связи с выходом на пенсию (по возрасту)		1000,00 рублей
	Премии к праздничным датам: новый год, 23 февраля, 8 марта, профессиональный праздник		до 500 рублей

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №13» и СП МБОУ «СОШ №13»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых воспитателям ОО, реализующим программы общего дошкольного образования

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
1	2	3	4
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1	За личный вклад работника в достижении эффективности работы учреждения	Высокое качество проведения воспитательно-образовательного процесса (по результатам фронтальных, технических проверок, диагностики)	1 балл 1 раз в квартал
		Низкий уровень заболеваемости в группе	1 балл 1 раз в квартал
		За подготовку участников олимпиад, конкурсов, соревнований, проектов, мероприятий различных уровней (в т.ч. дистанционных)	1 раз в квартал 1 балл
		За подготовку призёров и победителей олимпиад, конкурсов, соревнований, проектов, мероприятий (в т.ч. дистанционных): Муниципального уровня Регионального уровня	1 раз в квартал 1 балл 2 балла
		Организация и проведение празднично - досуговых мероприятий (на уровне школы)	1 балл 1 раз в квартал
		За проведение и участие открытых уроков, мероприятий, мастер-классов, семинаров для учителей: МБОУ «СОШ №13»и СП -	1 балл

		Города- (кроме аттестации на квалификационную категорию)	2 балла
		За публикацию статей: На электронных ресурсах Муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
		За участие в педагогических профессиональных конкурсах: Муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня	5 баллов 10 баллов 15 баллов
		За участие в подготовке школы и СП к новому учебному году	2 балла 1 раз в квартал
		Организация и оформление предметно-развивающей среды в группе (создание новых пособий, насыщение уголков, сохранность имущества, регулярное обновление стендовой информации и др)	1 балл 1 раз в квартал
		Участие в благоустройстве территории школы	2 балла 1 раз в квартал
	За участие в экспериментах , конкурсах, проектах, мероприятиях, объединениях	Городской уровень Областной уровень Федеральный уровень	1 балл 2 балла 3 балла 1 раз в квартал
	Исполнительская дисциплина	Наличие жалоб со стороны родителей	Минус 1 балл в квартал
		Нарушение сроков сдачи отчётности	Минус 1 балл в квартал
Премияльные выплаты по итогам работы			
	За выполнение особо важных и срочных работ	В соответствии с заданием установленным руководителем учреждения	1 раз в квартал
	По итогам работы (за квартал, полугодие, год)	За личный вклад в эффективность работы учреждения	1 раз в квартал
Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников			
	Юбилейные даты (50,55,60,65,70,75 лет), в связи с выходом на пенсию		1000,00 рублей
	Премии к праздничным датам: новый год, 23 февраля, 8 марта, профессиональный праздник		до 500 рублей

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №13» и СП МБОУ «СОШ №13»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых завхозу

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
------	--	---	---

		стимулирующего характера	
1	2	3	4
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1	За личный вклад работника в достижении эффективности работы учреждения	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения по пожарной безопасности и охране труда	1 раз в квартал 1 балл
		Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание его в исправном состоянии.	1 раз в квартал 1 балл
		Отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния школы.	1 раз в квартал 1 балл
		Качественное проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей и качественное оформлении документации по инвентаризации .	1 балл 1 раз в квартал
		Участие в мероприятиях повышающих имидж и авторитет школы	1 балл 1 раз в квартал
		Благоустройство и озеленение территории школы	2 балла 1 раз в квартал
		Обеспечение контроля и высокого качества подготовки и организации ремонтных работ.	4 балла 1 раз в год
		Четкое исполнение контрольно-пропускного режима и требований по безопасности учреждения	1 балл 1 раз в квартал 1 балл
		Эффективный контроль за рациональным использованием электроэнергии, воды и материальных средств.	1 балл 1 раз в квартал
		Выполнение особо срочных заданий.	1 балл 1 раз в квартал
	Нарушение дисциплины	Нарушение сроков сдачи отчётности	Минус 1 балл в квартал
Премияльные выплаты по итогам работы			
	За выполнение особо важных и срочных работ	В соответствии с заданием установленным руководителем учреждения	1 раз в квартал
	По итогам работы (за квартал, полугодие, год)	За личный вклад в эффективность работы учреждения	1 раз в квартал
Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников			
	Юбилейные даты (50,55,60,65,70,75 лет), в связи с выходом на пенсию		1000,00 рублей
	Премии к праздничным датам: новый год, 23 февраля, 8 марта, профессиональный праздник		до 500 рублей

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых главному бухгалтеру**

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
1	2	3	4
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1	За личный вклад работника в достижении эффективности работы учреждения	Качественное проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей	1 раз в квартал 1 балл
		Обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления бухгалтерской отчётности в вышестоящие органы, в налоговые органы, пенсионный фонд, ФСС, органы статистики, учредителю	1 раз в квартал 2 балла
		Своевременное устранение замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	1 балл 1 раз в квартал
		Эффективная организация бухучета хозяйственно-финансовой деятельности школы	3 балла 1 раз в квартал
		Участие в ремонте школы в летний период	2 балла 1 раз в год
		Выполнение особо срочных заданий	2 балла 1 раз в квартал
		Работа в структурном подразделении (работа сверхурочно)	2 балла 1 раз квартал
	Исполнительская дисциплина	Наличие жалоб со стороны сотрудников школы	Минус 1 балл в квартал
		Нарушение сроков сдачи отчётности	Минус 1 балл в квартал
Премияльные выплаты по итогам работы			
	За выполнение особо важных и срочных работ	В соответствии с заданием установленным руководителем учреждения	1 раз в квартал
	По итогам работы (за квартал, полугодие, год)	За личный вклад в эффективность работы учреждения	1 раз в квартал
Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников			
	Юбилейные даты (50,55,60,65,70,75 лет), в связи с выходом на пенсию		1000,00 рублей
	Премии к праздничным датам: новый год, 23 февраля, 8 марта, профессиональный праздник		до 500 рублей

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых сторожу**

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
1	2	3	4
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1	За личный вклад работника в достижении эффективности работы учреждения	Эффективная работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий воспитательного процесса.	1 раз в квартал 1 балл
		Участие по благоустройству территории (полив огорода, цветников в своё дежурство)	1 раз в квартал 1 балла
		Экономия энергоресурсов	1 балл 1 раз в квартал
		Участие в ремонте школы к новому учебному году	2 балла 1 раз в квартал
		Наличие кражи, порчи имущества в ОО во время дежурства	Минус 2 балла в квартал
Премияльные выплаты по итогам работы			
	За выполнение особо важных и срочных работ	В соответствии с заданием установленным руководителем учреждения	1 раз в квартал
	По итогам работы (за квартал, полугодие, год)	За личный вклад в эффективность работы учреждения	1 раз в квартал
Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников			
	Юбилейные даты (50,55,60,65,70,75 лет), в связи с выходом на пенсию		1000,00 рублей
	Премии к праздничным датам: новый год, 23 февраля, 8 марта, профессиональный праздник		до 500 рублей

Приложение 11
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №13» и СП МБОУ «СОШ №13»

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых дворнику**

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
1	2	3	4
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1	За личный вклад работника в достижении эффективности работы учреждения	Содержание закреплённой территории школьного двора в надлежащем санитарно – гигиеническом состоянии.	1 раз в квартал 1 балл
		Сложность сезонных работ (частый снегопад)	1 раз в квартал 1 балл

		Полив огорода и цветников в летний период	1 балл 1 раз в квартал
		Участие в ремонте школы к новому учебному году	2 балла 1 раз в квартал
Премияльные выплаты по итогам работы			
	За выполнение особо важных и срочных работ	В соответствии с заданием установленным руководителем учреждения	1 раз в квартал
	По итогам работы (за квартал, полугодие, год)	За личный вклад в эффективность работы учреждения	1 раз в квартал
Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников			
	Юбилейные даты (50,55,60,65,70,75 лет), в связи с выходом на пенсию		1000,00 рублей
	Премии к праздничным датам: новый год, 23 февраля, 8 марта, профессиональный праздник		до 500 рублей

Приложение 12
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №13» и СП МБОУ «СОШ №13»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых рабочему по комплексному обслуживанию зданий и сооружений

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
1	2	3	4
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1	За личный вклад работника в достижении эффективности работы учреждения	Качественная работа дежурным по фойе (безопасность, антитерроризм и др.), качественное ведение журнала посетителей	1 раз в квартал 1 балл
		Подготовка школы к новому учебному году и в течение учебного года	1 раз в квартал 4 балла
		Благоустройство и озеленение территории и закреплённой внутри учреждения территории	1 балл 1 раз в квартал
		Эффективная работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий воспитательного процесса	1 балл 1 балл в квартал
		Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	1 балл 1 раз в квартал
		Выполнение особо срочных заданий	1 балл 1 раз в квартал
	Исполнительская дисциплина	Наличие жалоб со стороны родителей, сотрудников школы	Минус 1 балл в квартал
Премияльные выплаты по итогам работы			
	За выполнение особо важных и срочных работ	В соответствии с заданием установленным руководителем	1 раз в квартал

		учреждения	
	По итогам работы (за квартал, полугодие, год)	За личный вклад в эффективность работы учреждения	1 раз в квартал
Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников			
	Юбилейные даты (50,55,60,65,70,75 лет), в связи с выходом на пенсию		1000,00 рублей
	Премии к праздничным датам: новый год, 23 февраля, 8 марта, профессиональный праздник		до 500 рублей

Приложение 13
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №13» и СП МБОУ «СОШ №13»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых медицинской сестре

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, размер выплаты
Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических норм, проведение разъяснительной работы с работниками Учреждения по вопросу соблюдения санитарных норм;	Отсутствие замечаний и предписаний Роспотребнадзора	<u>До 500 рублей,</u>
Качественное ведение документации, проведение мониторинга заболеваемости и посещаемости детей;	Своевременное и качественное ведение документации (журналов) Снижение заболеваемости детей или стабильные показатели заболеваемости по сравнению с предыдущим месяцем, качественное проведение оздоровительных мероприятий.	<u>До 500 рублей</u>
Выполнение заданий не входящих в функциональные обязанности	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, организация дополнительных лечебно-профилактических мероприятий по рекомендации врача и т.д.).	<u>До 500 рублей</u>

Приложение 14
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №13» и СП МБОУ «СОШ №13»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых помощнику воспитателя

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
1	2	3	4
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

1	За личный вклад работника в достижении эффективности работы учреждения	Эффективная работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий воспитательного процесса.	1 раз в квартал 1 балл
		Помощь воспитателям в организации и проведении закаляющих процедур, досуговой деятельности детей	1 раз в квартал 1 балл
		Проведение ремонтных работ, уборка помещений после ремонта, дополнительных площадей	4 балла 1 раз в квартал
		Благоустройство пришкольной территории (озеленение, постройка снежного городка, полив цветников в летний период и т.д.)	2 балла в квартал
Премияльные выплаты по итогам работы			
	За выполнение особо важных и срочных работ	В соответствии с заданием установленным руководителем учреждения	1 раз в квартал
	По итогам работы (за квартал, полугодие, год)	За личный вклад в эффективность работы учреждения	1 раз в квартал
Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников			
	Юбилейные даты (50,55,60,65,70,75 лет), в связи с выходом на пенсию		1000,00 рублей
	Премии к праздничным датам: новый год, 23 февраля, 8 марта, профессиональный праздник		до 500 рублей

4.Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №13» Приложение 5 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе»

Приложение 15
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №13» и СП МБОУ «СОШ №13»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
1	2	3	4
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1	За личный вклад работника в достижении эффективности работы учреждения	Участие в реализации действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения	1 балл в квартал
		Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 3 учреждений, организаций) и контроль за их реализацией.	1 балл в квартал
		Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне	1 балл в квартал

		на уровне области на федеральном уровне	2 балла в квартал 3 балла в квартал
		Руководство экспериментальной работой школы в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов)	2 балла в квартал
		Подготовка педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства: Муниципальный уровень Региональный уровень Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр)	2 балла в квартал 3 балла в квартал 5 баллов в квартал
		Представление материалов на школьный сайт образовательного учреждения, не реже 1 раза в неделю	1 балл в квартал
		Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе (на городских семинарах, конференциях)	2 балла в квартал
		Доля выпускников ступени среднего общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов, от их общего числа: наличие - рост –	1 балл в квартал 2 балла в квартал
		Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (русский язык, математика) выше средних значений по «образовательному округу»	1 балл в квартал
		Подготовка учеников школы к социально-значимым конкурсам, конференциям и проектам (различной направленности) Участие- Имеются победители, призёры-	1 балл в квартал 2 балла в квартал
		Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений в среде обучающихся ОУ (норма- 85%) Соответствие норме Выше нормы	1 балл в квартал 2 балла в квартал
		Охват дополнительным образованием детей группы социального риска	1 балл в квартал
		Организация и функционирование системы органов ученического самоуправления (Наличие необходимой документации, нормативно-правовой базы, системы подготовки обучающихся к работе в органах ученического самоуправления, отслеживание результатов деятельности органов ученического самоуправления, социальное партнёрство и т. д)	1 балл в квартал

		Подготовка и проведение школьных конференций («Шаг в науку», «Наследие»)	1 балл в квартал
Премияльные выплаты по итогам работы			
	За выполнение особо важных и срочных работ	В соответствии с заданием установленным руководителем учреждения	1 раз в квартал
	По итогам работы (за квартал, полугодие, год)	За личный вклад в эффективность работы учреждения	1 раз в квартал
Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников			
	Юбилейные даты (50,55,60,65,70,75 лет), в связи с выходом на пенсию		1000,00 рублей
	Премии к праздничным датам: новый год, 23 февраля, 8 марта, профессиональный праздник		до 500 рублей

Директор МБОУ «СОШ №13» _____ Е.С.Струкова